

邯郸市人力资源和社会保障局

是否同意公开：是

办理结果：B

邯人社案字〔2024〕82号

邯郸市人力资源和社会保障局 对政协邯郸市第十三届委员会 第四次会议第467号提案的答复

许丽萍委员：

您提出的“关于进一步完善我市家政兴农对接机制的建议”收悉。前期经与您沟通，进一步了解到您关注的重点是家政培训和家政就业问题，您对当前存在的家政培训和家政就业工作提出了很好的建议。经研究，现答复如下：

一、相关工作开展情况

近年来，市人力资源社会保障部门全面落实就业优先战略，下大力推动各项培训政策落实，全面服务我市企业用工和家政人员就业，服务全市经济发展。

邯郸市春风行动以“春风送岗促就业 精准服务助发展”为主题，面向有就业创业意愿的农村劳动者，特别是脱贫人口、农村

高校毕业生以及就业困难群众和有用工需求的用人单位，特别是重点产业链供应链企业、重要民生商品保供企业和中小微企业，与“十万学子进邯郸”新春招聘活动相结合，推进高质量就业。

活动期间共召开春风行动招聘会 245 场（其中线上 169 场，线下 76 场），提供岗位数量共 148243 个，签订就业意向 34066 人，提供专车数量 9 辆，专车运送 350 人次。

二、下一步工作措施

针对您提出的家政培训和家政就业工作方面的建议，我们将认真吸纳研究，并做好以下几项工作：

（一）深入摸排农村劳动者培训需求。宣传讲解培训政策，围绕农村劳动者群体就业意愿和市场需求，坚持需求导向、就业导向，科学合理制定我市培训方案。对脱贫劳动力、搬迁群众、农村留守妇女较多的地方，聚焦吸纳就业能力强、可持续发展能力强、就业灵活度较高的家政类职业技能培训，根据农村劳动者群体工作、生产时节的不同，特别是假期后、农忙后、孩子入学考试后（中考、高考）等时节，合理安排培训时间，提供差异化的技能培训服务，引导劳动者积极参加职业技能培训，提高培训的针对性，保证农村劳动者的实际需求可以得到充分满足。将烹饪、保洁、家政服务员等职业（工种）纳入补贴性培训范围，鼓励农村劳动者群体参加职业技能培训后参加职业技能评价，对取得职业资格证书的，符合条件的按规定落实职业技能评价补贴和技能提升补贴等政策。

(二) 聚焦政策落实，加强政策稳岗。聚焦渠道拓展，促进有就业意愿和就业能力的劳动者尽快就业。聚焦家政服务培训，着力提升就业质量。进一步深化劳务协作，依托京津冀鲁苏劳务协作、省内结对帮扶机制，深入实施就业协作帮扶等行动。

(三) 持续深化劳务协作，积极组织劳务对接。充分发挥“五省六方”劳务协作联盟促进高质量充分就业作用，举办就业直通车大型融媒体促就业活动，广泛征集当地民营企业、中小微企业等招聘岗位信息，促进有意愿劳动力跨省转移就业。依托对口支援、省内区域性结对帮扶机制，开展联合招聘、驻点招聘、组团招工，促进劳动者高质量转移就业。

再次感谢您对家政培训和家政就业工作的关心和支持。

邯郸市人力资源和社会保障局

2024年5月20日



领导签发：马聚军

联系人及电话：申珅 3285168

抄送：市政府办公室，市政协提案委。