

收-669

# 河北省人力资源和社会保障厅办公室文件

冀人社办〔2024〕16号

## 河北省人力资源和社会保障厅办公室 关于印发《河北省人社领域2024年“双随机、 一公开”监管工作实施方案》的通知

各市（含定州、辛集市）人力资源和社会保障局，雄安新区管委会公共服务局，厅属有关单位：

现将《河北省人社领域2024年“双随机、一公开”监管工作实施方案》印发给你们，请结合工作实际，认真组织实施。

河北省人力资源和社会保障厅办公室

2024年3月18日

（此件主动公开）

2024年3月23日收

# 河北省人社领域 2024 年“双随机、一公开” 监管工作实施方案

为贯彻落实国务院和省政府关于“双随机、一公开”监管工作的部署要求，全面推动全省人社领域“双随机、一公开”监管工作深入开展，依据省“双随机”办《2024年河北省“双随机、一公开”监管工作实施方案》（冀双随机办〔2024〕1号）、《河北省优化营商环境条例》等文件要求，结合全省人社系统工作实际，制定本方案。

## 一、工作思路

（一）打牢工作基础。以省“双随机、一公平”监管新平台全面运行为契机，以《2024年河北省“双随机、一公开”监管工作实施方案》为依据，以实施人社部门有效监管为目标，动态调整“一单两库”，科学制定年度抽查计划、工作指引，明确抽查范围、抽查比例（不低于3%）、抽查流程，压实抽查责任，落实结果公开，确保人社领域“双随机、一公开”监管事项全覆盖、工作常态化。

（二）优化监管措施。建立健全内部联合随机抽查和部门联合随机抽查工作机制，提升部门间和跨区域联合随机抽查效果；实施企业信用风险差异化管理，推进“双随机、一公开”监管与企业信用风险分类管理深度融合，不断提高双随机抽查的精准性和靶向性，做到既“无事不扰”又“无处不在”。

(三) 完善制度机制。以推动省双随机监管工作平台应用为契机，进一步完善全省人社系统“一单两库”建设，动态调整随机抽查事项清单、检查对象名录库和执法检查人员名录库，持续推进对检查对象和执法检查人员的分类标注，确保抽查顺利进行。

(四) 提升监管效能。推动开展部门联合和基于信用风险分级的抽查模式，提高双随机抽查的精准性和靶向性；加强对全省人社系统随机抽查工作的督导检查，以督查促发现问题、以督查促整改落实，对抽查检查中发现问题，做到后续监管处理到位、联合惩戒到位，不断提升随机抽查的震慑力。

## 二、工作任务

(一) 动态调整“一单两库”。根据法律法规规章立改废释情况和“互联网+监管”事项清单内容，组织梳理和补充完善行政职责范围内的随机抽查事项清单，除法律法规另有规定或不适用“双随机”抽查模式的事项外，其余日常行政检查事项一律纳入随机抽查事项清单，确保实现随机抽查事项全覆盖，并完成与“互联网+监管”事项的映射；调整完善人社领域年度随机抽查工作计划、执法检查人员名录库和检查对象名录库，并做好分类标注，实现分类科学、标注准确，为构建全省人社系统统一分类标签库提供依据。（责任单位：各市人力资源社会保障局，雄安新区管委会公共服务局，厅属有关单位，完成时限：4月底前）

(二) 规范随机抽查程序。严格按照河北省人社领域《2024

年随机抽查工作计划》和工作指引开展抽查，抽查前要组织开展随机抽查业务培训、制定抽查计划和实施方案，检查过程要有记录，结果及时通过河北人社网“行政执法信息公示专栏”公开。不断完善抽查后续问题处置机制，按照问题线索转办、移交等相关规定，及时移交有处置权限的机构和相关部门处理，涉嫌犯罪的及时移送司法机关，实现监管流程闭环。（责任单位：各市人力资源社会保障局，雄安新区管委会公共服务局，厅属有关单位，完成时限：年底前）

（三）突出部门联合抽查。健全部门联合抽查工作机制，加强部门间的协调联动，全面推行“一业一查”部门联合抽查模式。各地要以全省“一业一查”部门联合随机抽查事项清单为指导，以科学合理有效联合为前提，结合本地监管实际，不断充实、细化、完善本地“一业一查”部门联合随机抽查清单，在兼顾成本与效能的前提下，不断扩大部门联合随机抽查的覆盖面、占比率。部门联合抽查次数占随机抽查总次数的比例不低于40%，联合抽查户数占随机抽查总户数的比例不低于25%，使部门联合抽查成为各地区日常监管的主要方式，切实压缩涉企检查数量，不断减少对企业正常经营活动的干扰。（责任单位：各市人力资源社会保障局，雄安新区管委会公共服务局，厅属有关单位，完成时限：年底前）

（四）全面提升质量效率。将信用风险分级分类管理与“双随机、一公开”监管有机结合，对不同信用风险等级的主体，实施差异化抽查，充分体现“无事不扰”和“有事必查”。积极

探索对相关领域、检查对象、检查事项实施非现场检查的方式方法，最大程度降低对市场主体的干扰，提高执法效能。企业信用风险差异化抽查次数占年度抽查企业总次数的比例不低于85%，抽查检查结果公示100%，抽查检查发现问题后续处理率100%。（责任单位：各市人力资源社会保障局，雄安新区管委会公共服务局，厅属有关单位，完成时限：年底前）

（五）加大宣传工作力度。抓好随机抽查的宣传报道，不断增强企业、社会对双随机监管方式的认知度，形成良好的社会监督氛围。积极将好的经验做法向有关部门和新闻媒体推介，扩大双随机工作影响力。（责任单位：各市人力资源社会保障局，雄安新区管委会公共服务局，厅属有关单位，完成时限：贯穿全年）

### 三、工作要求

（一）加强组织领导。要站在全省经济社会发展全局的高度，深刻认识做好“双随机、一公开”监管工作的重要性和紧迫性，加强组织领导和统筹协调，细化目标任务和推进措施，确保各项工作任务落到实处。

（二）认真履行职责。厅属有关单位要认真落实双随机抽查主体责任，积极主动开展工作，并做好对各市人社部门的指导、督促工作。进一步加强联络沟通，主动配合，密切协作，形成合力，推进工作落地落实。

（三）按时上报情况。严格执行信息联络员制度，按时报送“双随机、一公开”监管工作开展情况。各地各有关单位于

每月 23 日前报送月报表，4 月 8 日、7 月 1 日、10 月 11 日、12 月 28 日前将“双随机、一公开”监管工作落实情况报送厅劳动保障监察局。

联系人：韩天波 0311-66908109 66908627（传真）

电子邮箱：hantianbo2021@126.com

附件：河北省人社领域“双随机、一公开”监管工作月报表

附件

## 河北省人社领域“双随机、一公开”监管工作月报表

单位名称（盖章）：

填表时间：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

一、“双随机、一公开”监管工作安排部署情况	
1	本月召开会议部署 随机抽查工作情况  (注明召开会议的名称及时间)
2	本月印发双随机 工作文件情况  (注明文件名称及文号)
3	本月组织随机抽查 业务培训情况  (培训班名称、培训人员数量、及内容)
二、“双随机、一公开”监管工作开展情况	
4	本月按年度随机抽查工作计划省本级开展随机抽查情况
	本月组织随机 抽查的文件
	随机抽查抽查对象范 围、数量、抽查比例
	随机抽查的检查事项  (多少大项、多少小项)
	随机抽查结果公示 情况  (注明抽查结果公示的网站及 公示数量)
5	全省本系统开展随机抽查情况
	开展的单位数量：    个；抽查检查主体数量    家； 抽查结果公示数量    家。

联系人：

联系电话：

手机：

---

河北省人力资源和社会保障厅办公室 2024年3月18日印发

---