

邯郸市人力资源和社会保障局

是否同意公开：是

办理结果：A

邯人社案字〔2023〕41号

市人力资源和社会保障局 对政协邯郸市第十三届委员会 第三次会议第68号提案的答复

邯郸市工商业联合会：

贵单位提出的“关于解决我市民营企业招工难的建议”收悉，经研究，现答复如下：

一、沟通联系情况

感谢对我市就业工作的关心与支持，前期，经与贵单位沟通，进一步了解到关注的重点是民营企业招工难，并对我市企业用工和高校毕业生就业提出了很好的建议，我们将在今后的工作中加以改进。

二、相关工作开展情况

近年来，市人力资源社会保障部门全面落实就业优先战略，下大力推动各项就业创业政策落实，全面服务我市企业用工和各类人员就业，服务全市经济发展。

（一）谋划开展13项公共就业服务专项活动。印发了《关于开展2023年全市公共就业服务专项活动的通知》，着力打造公共就业服务专项活动品牌，统筹推进线上线下招聘等就业服务活动，全市各级公共就业服务机构每年举办“就业援助月暨春风行动”“民营企业服务月”“金秋招聘月”等系列大型专项活动。同时，根据本地企业用工人才服务需求和各类群体就业需求，适时举办专场招聘活动。截至目前，全市共组织“春风行动暨就业援助月”“民营企业服务月”“公共服务进校园”等招聘活动354场，参加企业4466家，提供岗位29.3万个，达成就业意向6.12万人。

（二）“人社专员”作用助力企业发展。为更好地助力优化营商环境，人社局成立了由45名县级干部和优秀机关中层干部组成的“人社专员”队伍，针对200家重点企业提供送上门的人社服务，各县局对标市局做好其他的“三上”企业服务，实现人社专员服务全市规上企业“全覆盖”，第一批收集企业用工需求、技能人才服务等需求信息144条，已全部解决。第二批入企服务正在压茬推进进行。

（三）做实做好离校未就业高校毕业生实名服务。我市实施了离校未就业高校毕业生就业创业促进计划，强化教育、人力资源社会保障部门离校前后信息衔接，实施实名制动态管理，持续跟进就业服务。运用线上失业登记、求职登记小程序、基层摸排等各类渠道，与有就业意愿的离校未就业高校毕业生普遍联系，了解就业需求，推荐就业或见习岗位。

（四）公共就业服务进校园为企业用工和毕业生就业搭建对

接平台。3月-6月在全市开展以“就业在‘冀’ 职引未来”为主题的公共就业服务进校园活动。通过政策宣传、招聘服务、就业指导、创业服务、职业培训、困难帮扶，引导高校毕业生树立正确的择业观，为供求双方牵线搭桥。截至5月底，全市公共就业服务进校园活动共开展各类活动49场，提供就业岗位2.94万个，服务毕业生2.13万人次。

（五）专项活动服务企业用工和各类群体就业。为满足各类企业人才用工需求，全面提升人社招聘服务水平，促进高校毕业生等各类群体就业，市人社局于5月-10月在全市集中开展以“职等你来，携手同行，乐业在邯郸”为主题的就业招聘专项活动，市本级集中举办24场现场招聘会和24场直播带岗招聘活动，各县（市、区）同步举办相应的招聘活动。活动开展以来，已举办现场招聘会6场，390家单位提供就业岗位5200多个，初步达成就业意向1210人。同时，以邯郸新闻传媒中心为平台举办直播带岗活动5场，参加企业38家，提供岗位1180多个，84.63万人次在线观看。

（六）多措并举做好用工岗位征集发布。一是以邯郸市就业工作领导小组办公室名义印发了《邯郸市企业用工岗位征集、发布工作实施方案》。充分发挥就业工作领导小组成员单位职能作用，同时通过人社服务专员上门服务、“民营企业服务月”等公共就业服务专项活动、各级公共就业人才服务机构广泛征集、鼓励社会人力资源服务机构积极参与，为用人单位和求职者提供更加专业化的服务。二是与邯郸新闻传媒中心联合开办了“人社公益

招聘企业展播”专栏。介绍企业基本情况、招聘岗位及要求、福利待遇等，更加直观的展示企业形象，让求职者了解企业。在新闻综合频道黄金时段，开通“人社公益招聘”游走字幕，播发我市各类招聘信息、招聘活动预告以及各项就业政策。

三、下一步工作

针对您提出的建议，我们将进一步做好以下几项工作。

（一）做好各类职业培训机构与民营企业对接服务。鼓励中高等职业院校、技工学校、民营培训机构等各类职业培训机构与各类民营企业对接，共同制订招生计划，发布招生简章，共同招用高校毕业生、城镇登记失业人员等，设立精准定向培训班。

（二）做好社会人力资源服务机构与民营企业对接服务。鼓励社会人力资源服务机构与民营企业主动对接，外包民营企业不同发展阶段用工需求，根据需求为其提供个性化、专业化服务，多种渠道促进高校毕业生等各类群体到民营企业就业。

（三）建立民营企业用工与求职人员定期对接机制。每月市、县（市、区）两级举办民营企业专场招聘会，市级主要面向高校毕业生、城镇登记失业人员，县（市、区）主要面向进城务工劳动者，促进求职与用工信息有效对接。建立健全县、乡、村三级就业信息员队伍，充分利用微信公众号、招聘网站、报纸、宣传栏等多种形式发布招用工信息和求职信息，逐步改变民营企业 and 求职者对接不精准、信息不对称问题。

（四）建立民营企业接收高校毕业生就业见习机制。引导符合条件的高校毕业生到民营企业就业见习，鼓励民营企业通过最

长不超过 12 个月的见习，培养留用高校毕业生。既解决了民营企业用工问题，又促进了高校毕业生的就业问题。见习期间，签订见习协议，按规定给予最长 12 个月，每月 1500 元的见习补贴。留用并签订 1 年以上劳动合同的，可享受不超 3 年的社保补贴。

（五）根据我市经济发展和企业用人需求开展职业技能培训。围绕我市“六个中心”建设、“532”主导产业、县域特色重点产业发展需求，开展重点群体、重点行业培训，促进实现高质量就业。大力开展订单、定岗、定向式职业培训，推行“工学一体化”培训模式。全市开展各类职业技能培训 10 万人次。

（六）大力实施重点群体创业推进行动以创业带动就业。充分发挥全市 45 家创业孵化基地、3 所创业大学、1 家双创基地助力创新创业。完善孵化基地认定、考核机制，推动创业孵化基地和园区优化升级，为创业者提供“一站式”全要素服务。优化创业指导服务，全年创业培训不少于 3000 人次。全面落实创业补贴政策，拓展创业贷款担保模式。

再次感谢贵单位对民营企业用工和各类群体就业工作的关心和支持。

邯郸市人力资源和社会保障局

2023 年 6 月 5 日

领导签发：王合章

联系人及电话：周俊凯 2031882

抄送：市政府办公室，市政协提案委，市投促局。