

# 邯郸市人力资源和社会保障局

是否同意公开：是

办理结果：A

邯人社案字〔2023〕79号

## 市人力资源和社会保障局 对政协邯郸市第十三届委员会 第三次会议第755号提案的答复

景阳委员：

您提出的“关于加强单位依法用工监管，稳民生就业促经济发展的建议”收悉，经与您沟通，进一步了解到您重点关注：一是加强对用人单位进行法律培训，提升法律意识；二是加强单位依法用工事前、事中监管力度，现答复如下：

### 一、相关工作进展情况

一是加快推进劳动用工备案。严格落实以签订劳动合同为基础的用工备案制度，依托人社一体化平台，落实“一件事打包办”要求，进一步深入推进省厅提出的“全覆盖”备案目标，优化办事流程，减少办理材料，便捷备案服务，小微企业、个体工商户采用信息系统备案率明显上升。

**二是加强劳动保障监察执法。**采取有效措施保障劳资双方合法权益,认真开展各类专项检查,及时处理举报投诉案件及突发、群体上访事件。2022年共排查各类企业1582家,其中建筑企业644家(含政府投资和国企项目104家)、加工制造企业338家、校外培训机构213个、其他用人单位377家,排查出各类隐患203件,均已整改落实到位。

**三是加强业务知识培训。**疫情三年来,企业劳资专管人员流动、新增、调整变化较多。针对此问题,我们加强单位依法用工方面政策宣传,同时组织劳动关系业务培训,全面提升企业劳资人员业务水平。3月初,利用两天时间召集企业专职劳资(人事)专管员进行了四场培训,600余人参加,培训内容涉及“人社一体化公共服务平台劳动用工企业薪酬系统”程序及操作讲解;“劳动合同的签订和解除、终止”政策解读和劳动关系业务办理共性问题解惑答疑等。

## **二、下一步重点工作**

针对您提出的问题,下一步,我们将牢牢绷紧劳动关系领域风险防范化解这根弦,落实“稳就业、促发展、构和谐”等要求,扎实推进劳动关系工作。

**(一) 注重宣传,引导依法维权。**通过网络、微信公众号、印发宣传资料、制作宣传展板、上街设点、入企宣传等灵活多样的方式开展劳动保障法律法规等政策宣传,引导用人单位依法用工、劳动者依法维权,积极构建和谐稳定就业环境。

**（二）查防并举，维护合法权益。**加强日常巡查力度，通过多频次开展检查，及时发现和纠正用人单位在用工管理中存在的违规行为和违法问题；加大防范力度，采取深入基层一线指导企业规范用工，落实劳动保障政策法规等方式，及时帮助企业查找和发现管理中存在的侵害劳动者合法权益的隐患问题，及时规范化解，减少用人单位与劳动者之间劳动纠纷。

**（三）完善信用体系，发挥“黑”“红”名单作用。**依法开展企业劳动保障守法诚信等级评价工作，对企业遵守劳动保障法律、法规和规章的情况，进行诚信等级评价。增强劳动保障监察的针对性和效率，实行企业分类监管，督促企业遵守劳动保障法律规定，营造用人单位依法用工的良好氛围。规范开展失信联合惩戒对象名单认定工作，依法依规开展失信联合惩戒，提高用人单位违法成本，形成不敢违、不能违的有效震慑。

**（四）强化数据分析，创新监管模式。**通过“大数据+风险防控”监管模式，依托农民工工资支付监控预警平台、市智慧城建综合管理平台，全链条动态监控在建项目用工管理、制度落实、劳动合同签订、工资支付等情况，一旦违法、及时预警，确保劳动者权益得到及时有效维护。

最后，再次感谢您对维护劳动者合法权益的关心和支持。



领导签发：王合章

联系人及电话：赵建军 3111519

抄送：市政府办公室，市政协提案委，（市司法局）。