

邯郸市人力资源和社会保障局

是否同意公开：是

办理结果：A

邯人社案字〔2023〕81号

市人力资源和社会保障局 对政协邯郸市第十三届委员会 第三次会议第811号提案的答复

胡志武委员：

您提出的“关于在全市大力开展职业技能培训的建议”收悉，经研究，现答复如下：

职业技能培训是全面提升劳动者就业创业能力和质量、扩大和稳定就业、缓解技能人才结构性矛盾的根本举措，是推动社会经济高质量发展、建设技能强市的重要途径。感谢您对我市职业技能培训工作的关心关注，也为我们工作开展提供了宝贵建议。

一、工作开展情况

2019年以来，我们按照国家、省市决策部署，围绕我市主导产业、农村特色产业，将农村转移劳动者、脱贫劳动力等农村劳动群体纳入补贴性职业技能培训范围，先后印发了《关于印发

邯郸市职业技能提升行动实施方案（2019-2021年）的通知》（邯政办字〔2019〕47号）、《关于开展2022年职业技能培训攻坚行动的通知》（邯人社字〔2022〕133号）、关于转发《河北省人力资源和社会保障厅 河北省财政厅〈关于开展2023年职业技能培训提质增效的通知〉》的通知（邯人社字〔2023〕72号）等一系列政策文件，大规模开展了职业技能培训。

（一）大力开展“急需紧缺”和“高精尖新”职业（工种）培训。精准摸排了本市产业、行业、企业需求，引导推动培训资源向精品钢材、装备制造、食品加工、现代物流、文化旅游五大优势产业，新材料、新能源、生物健康三大战略性新兴产业、安防应急、电子信息和网络两大未来产业等职业（工种）倾斜。以企业为主体，重点确定了以电工、焊工、钳工、文化旅游、现代物流等发展急需、企业紧缺职业（工种）和插花师、咖啡师、无人机驾驶员、网络直播等新业态新领域从业人员为主的职业技能培训，扩大培训职业（工种）数量规模，使培训覆盖面更宽、更广、更科学。同时要求各培训机构主动对接各类企业、人力资源服务机构，按照用人单位用工需求，开展定向定岗培训，畅通培训学员就业渠道，积极向用人单位推荐输送参培学员，提高参培学员的就业率和稳定参保率。

（二）积极开展重点群体职业技能培训。面向农村转移就业劳动者、城乡未继续升学初高中毕业生、下岗失业人员、就业困难人员等重点群体，根据劳动者的就业意愿和培训需求，开展职

业技能培训，提升群体就业创业能力，促进其就地就近就业创业。以高校和职业院校毕业生等群体为培训对象，开展青年职业技能培训，增强青年群体适应产业发展、就业需要和岗位需求的能力，培养一批文化程度高、综合素质好，适合企业发展需求和岗位工作需要的技能人才。对失业人员、符合条件的就业困难人员等开展有针对性的就业创业培训，提升职业技能和创业能力。

（三）持续开展创业培训。精准摸排有创业意愿和创业需求的人员，有针对性地开展培训，对有意愿进入孵化基地的企业负责人开展创业培训，根据他们创业需求，制定培训计划，鼓励培训机构邀请创业成功人员分享经验、组织交流研讨，强化创业培训后续服务，切实提高培训后创业成功率，提升培训的实效性。

二、下步工作措施

针对您提出的“关于在全市大力开展职业技能培训的建议”，我们将做好以下几项工作：

一是加大高技能人才培训力度。按照技能强市和人才兴邯战略部署，围绕我市发展需求，突出开展高技能人才培训，各企业、职业院校和培训机构开展培训时要确保高级工以上培训比例。按照政府推动、企业为主、院校参与的原则，以邯郸市人力资源和社会保障局和武安市人民政府战略合作，冀南技师学院和武安市重点企业校企合作为试点和模板，全面推行中国特色企业新型学徒制培训，鼓励支持各县区、各企业积极与技工院校开展合作，以高级工及以上高技能人才为培养目标，充分发挥校企各自优

势，通过校企合作、工学交替等培养模式，有针对性地开展“订单式”“定岗式”和“定向式”职业技能培训，为企业健康发展提供高技能人才储备。充分利用服务企业人社专员队伍，深入企业基层一线，多渠道多方式精准摸排企业用工需求，掌握劳动者培训意愿，积极进行政策宣传，有针对性地开展职业技能培训。密切跟踪关注培训人员培训后就业创业状况，建立台账清单，综合分析培训效果，根据学员培训后就业创业实际和市场需求，适时调整和更改培训工种内容，切实提升培训质量和培训资金使用绩效。要加大政策宣传力度，不断提升公众知晓度，用好用足惠民政策。

二是推动职业技能培训品牌化建设。积极打造行业职业技能品牌培训机构，加快培树一批特色鲜明、竞争力强的区域培训品牌，开发完善一批职业技能培训特色品牌项目，发挥品牌效应和典型引领作用。推动培训品牌建设与服务品牌建设结合，大力开展劳务品牌相关职业（工种）培训。以龙头企业牵头建立职业技能培训行业分协会，广泛吸纳企业、技工院校和社会培训机构加入会员，发动全市社会力量推动职业技能培训工作健康发展。

三是加强线上线下培训融合。充分利用线上平台资源，结合企业生产需要和劳动者培训需求，继续开展线上职业技能培训，加强线上培训规范管理，建立健全线上培训过程监管，采取线上线下相结合的培训方式，线上学习理论知识，线下开展实操训练，线上线下深度融合，进一步提升培训的针对性和实效性。

再次感谢您对人社工作的关心和支持。

邯郸市人力资源和社会保障局

2023年6月5日



领导签发：王合章

联系人及电话：任伟 3115918

抄送：市政府办公室，市政协提案委。