

邯郸市人力资源和社会保障局

是否同意公开：是

办理结果：A

邯人社案字〔2023〕73号

市人力资源和社会保障局 对政协邯郸市第十三届委员会 第三次会议第590号提案的答复

张钢委员：

您提出的“关于厚植工匠精神，助力建设质量强市的建议”收悉，经研究，现答复如下：

强国先强质，质量之魂存于匠心，大力弘扬工匠精神，厚植工匠文化，培育更多的“中国工匠”，是推动我们社会经济发展的重要途径。前期经与您沟通，了解到您对大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神提出了工作建议，现具体答复如下：

一、工作开展情况

（一）开拓思路，制定技能强市行动方案。积极谋划、开拓思路，结合我市实际，制定了我市《技能强市行动方案（2023-2027年）》。方案提出了近期、中期、远期三个阶段行动目标，明确了

1144 项工作任务，即创新技能人才培养模式，深化技工教育改革，健全培养、评价、竞赛、表彰 4 个体系，实施制造业根基工程、全民数字素养与技能提升工程、乡村工匠培育工程、康养人才赋能工程等 4 个工程，并突出体现了我市几项特色工作：一是以人社部批准我市冀南技师学院牵头建设中原经济区技工教育联盟为引领，加快组建多层次校企合作的技工教育联盟。二是高标准全力做好承办河北省第二届职业技能大赛的各项工作，并适时举办我市综合性和专业性职业技能比赛。三是选树一批体现我市高技能人才水平的“邯郸工匠”，并开展“师带徒”培训。

（二）多措并举，确保职业技能培训提质增效。有序开展了 2023 年职业技能培训提质增效行动，紧紧围绕我市“532”主导产业，坚持就业导向，及时制定了我市 2023 年职业技能培训规划工作方案，科学规划好培训项目。通过“人社专员”，精准摸排产业发展、企业需要和劳动者需求，并匹配做好培训供给，确保职业技能培训项目服务产业、服务就业。

（三）多点发力，全面推进技工教育改革。一是积极推动技工院校改革。二是将工学一体的理念贯穿专业建设的始终。2022 年，我市 3 所院校被确定为“全国技工院校工学一体化第一阶段建设院校”，院校按照工作要求，结合自身特色，强力推行工学一体化人才培养模式建设。同时，我们全面统筹规划全市各技工院校专业设置和招生计划，要求每所技工院校集中办好 3-4 个重点专业，形成以综合职业能力培养为目标的技能人才培养课程体

系。三是积极筹备组建技工教育联盟。以人社部批准冀南技师学院牵头建设的中原经济区技工教育联盟为引领，积极鼓励支持全市各企业和技工院校、职业院校加入联盟，同时推动与周边省市企业和技工院校对接沟通，扩大联盟影响力和覆盖面，加快组建多层次技工教育联盟，6月12日召开了联盟成立大会。

（四）典型引领，加大高技能人才培养力度。以邯郸市人力资源和社会保障局与武安市政府签订《职业技能提升和技能人才培养项目战略合作协议》、冀南技师学院与重点企业签订《校企合作协议书》为模板，向我市各企业发送了《推动产教融合校企合作倡议书》，鼓励支持各县（市、区）、各企业与技工院校开展合作，通过推动校企共建“双基地”“双导师”培训项目，开展订单式培养、定向式培训，创新校企双制、校中厂、厂中校等培训方式，重点开展高技能人才培养，为我市经济社会持续发展提供高技能人才储备。

（五）主动作为，积极开展各项职业技能竞赛。一是积极参加省首届职业技能大赛，对我市参赛选手组织开展赛前集训，56人参加了51个项目的竞赛，较好地展示了我市技能人才风采，二是主动作为，成功申请承办了河北省第二届职业技能大赛，对落实技能强市战略，加快职业技能人才队伍建设，推动经济社会高质量发展具有重大意义。三是开展各类市级行业职业技能比赛。与邯郸市供销合作社联合开展邯郸市首届“供销杯”茶艺师职业技能大赛，与邯郸公交集团开展“公交工匠”职业擂台赛，

通过这些比赛，切实提高行业从业人员职业技能和综合素质。

二、下步工作措施

针对您提出的“关于厚植工匠精神助力建设质量强市的建议”，我们将做好以下几项工作：

（一）构建培训实施体系。构建以企业为主体、技工院校和培训机构为基础、以线上培训平台为依托、政府推动与社会支持相结合的培训实施体系。聚焦中国式现代化河北场景、邯郸场景，依托技工院校、培训机构、企业培训中心、高技能人才培训基地、公共实训基地、技能大师工作室等平台大力培养技能人才，在补贴性培训和社会性培训两方面双向发力，营造“共建、共治、共享”的技能培训生态圈，稳步推进全市培训计划，确保按时限完成省厅培训任务。

（二）发挥技工院校在技能人才培养方面的关键作用。高标准推进冀南技师学院牵头建设中原经济区技工教育联盟，共同推动工学一体化课程资源开发、师资培训、技能竞赛、技术服务、对外交流，进一步优化技工教育类型、院校布局和专业设置，构建高质量现代技工教育体系。稳定技工院校招生规模，以技师学院为重点，带动全市技工院校普遍推行工学一体化技能人才培养模式。下一步，在技工教育联盟建设方面，7月份计划根据联盟院校专业设置和联盟企业人才需求，成立相应专业委员会（原则上专业委员会分别由1所院校携手1家企业牵头建设）。8月份拟召开专业委员会成立会议。9-10月，计划组织联盟教师教学能

力大赛、班主任能力大赛。11-12月，拟按照教师组、企业职工组和学生组分类，组织联盟职业技能比赛。

（三）全力高标准做好河北省第二届职业技能大赛准备工作。按照省厅要求，制定我市整体工作方案和训练阶段、建设阶段、筹备阶段、实施阶段和总结阶段等五个阶段工作方案，完善工作领导小组和工作专班，明确工作责任、时限和标准，细化工作措施，全力做好承接大赛的各项准备工作。同时，适时举办我市综合性和专业性职业技能比赛，制定我市参加各类技能大赛获奖奖励办法，为承接第二届大赛打好基础。

（四）畅通技能人才职业发展通道。在省厅确定的邯郸钢铁集团有限责任公司、冀中能源峰峰集团有限公司试点开展特级技师评聘试点评聘工作，畅通技能人才发展通道。

（五）开展“邯郸工匠”选树工作。拟在我市36类工业门类中的主要门类范围内，分别遴选一批有代表性的头部企业、重点企业，选树一批体现我市高技能人才水平的“邯郸工匠”，并开展“师带徒”职业技能培训。

再次感谢您对人社工作的关心和支持。

邯郸市人力资源和社会保障局

2023年6月5日

领导签发：王合章

联系人及电话：任伟 3115918

抄送：市政府办公室，市政协提案委。

