

# 邯郸市人力资源和社会保障局

是否同意公开：是

办理结果：A

邯人社案字〔2023〕46号

## 市人力资源和社会保障局 对政协邯郸市第十三届委员会 第三次会议第133号提案的答复

李超委员：

您提出的“关于多措并举实现稳岗就业的建议”收悉，经研究，现答复如下：

### 一、沟通联系情况

感谢您对多措并举实现稳岗就业的建议。前期，经与您沟通，了解到您关注重点是高等院校专业设置、搭建毕业生与用人单位对接平台、加强公益就业培训和就业服务、开展对高校毕业生、就业困难人员创业给予一次性补贴工作、打击违法用工、就业歧视等侵害劳动者权益的违法行为等，目前工作中已采取措施积极推进，这些也将作为我们下一步工作的重点持续用力抓好。

### 二、工作基本情况

**（一）认真做好高校毕业生就业工作。**我市把高校毕业生就业工作放在重要位置。一是深化政策落实。印发《关于进一步促进高校毕业生等青年就业创业的二十三条政策措施》，组织开展2023年邯郸市促进大学生就业创业专项行动、制定《2023年邯郸市高校毕业生等青年就业创业推进计划》。二是打造人力资源对接平台。建设人力资源市场以及省级人力资源产业园，按计划全市每年安排不低于200场的职业介绍、对接会、双选会、系列招聘会等，促进就业对接。三是各类活动贯穿全年。紧密开展“春风行动”、“民营企业招聘周”、“就业服务进校园”等系列活动，营造良好就业创业氛围。四是打造创业创新平台。已建成45家创业孵化基地和2家双创基地、3家创业大学，政府举办的基地拿出不低于30%的场地扶持高校毕业生等青年群体创业。

**（二）稳定农民工群体就业。**一是持续发挥我市4个省级、10个市级、19个县域劳务品牌带动就业作用，精准对接全国劳务用工大市场，做好全市劳务输出工作。学习借鉴外地经验，不断增强建筑业农民工职业认同感、企业归属感和就业稳定性。二是实现农村脱贫人口就业。印发《关于做好邯郸市2023年全市脱贫人口就业帮扶工作的通知》，发放《缺工企业岗位信息手册》和政策宣传品，提高农民工群体稳就业政策知晓度。截至5月底，我市14.57万名贫困劳动力，实现就业13.84万人，实现务工9.82万人，易地扶贫搬迁县实现就业2.44万人，38个空心村有劳动能力就业意愿6212人，全部实现就业。

**（三）千方百计“稳岗”“扩岗”。**今年以来，在市委市政府强力协调和大力支持下，各县（市、区）共同努力推进我市就业工作。一是真金白银抓稳岗。累计为企业缓缴保险费、发放稳岗返还、扩岗补助等各类补助 7.6 亿元，惠及 117 多万人次。二是多措并举抓扩岗，通过项目带动、市场主体吸纳、新业态创业、兜底保障等措施抓扩岗。三是发挥市场主体吸纳就业作用，对吸纳高校毕业生等重点群体就业的，运用“直补快办”一体化平台等模式，一揽子兑现社会保险补贴、吸纳就业补贴、职业培训补贴等政策。

**（四）加大就业政策落实力度。**一是对先进制造业、现代服务业、战略性新兴产业等高校毕业生就业较为集中的行业领域实行一揽子兑现社保补贴，吸纳就业补贴，职业培训补贴等政策。同时鼓励金融机构面向吸纳就业人数多，稳岗效果好的实体经济和小微企业发放贷款。二是加大创新创业支持力度，支持实施高校毕业生等青年创业服务行动，支持农民工群体返乡创业行动，落实创业担保贷款、创业补贴、税费减免等政策。

### **三、下一步举措**

针对您提出的“多措并举实现稳岗就业”的建议，我们将重点做好以下几方面工作。

**（一）聚焦重点群体，着力兜牢就业底线。**强化高校毕业生就业工作。通过电话摸排，求实高校毕业生就业信息，抓好青年就业创业的二十三条政策措施落实，稳定机关事业单位、基层岗

位招聘规模，做好高校毕业生政策性就业，搭建就业平台，多渠道促进市场主体吸纳就业。通过健全脱贫人口就业帮扶机制、签订区域性劳务协作协议、发挥劳务品牌带动就业作用，稳定我市农民工就业工作。加强就业困难援助，做好实名服务，对通过市场渠道难以就业的高校毕业生、大龄劳动者等困难群体，运用企业吸纳、公益性岗位兜底安置。

### **（二）聚焦创城工作，全面促进就业供给和需求更好衔接。**

为扎实开展创城工作，加大创城方案“1+N”政策体系推动力度，完善公共就业创业服务质量评价体系和绩效考核制度。加强重点创业群体、失业人员、农村劳动力、就业困难人员就业创业服务，做好零工市场、充分就业社区、基层服务网点、就业创业服务一体化信息平台建设。坚持公共就业与市场就业双动力推进，不间断开展招聘、培训、宣讲、就业指导等活动，确保就业供给与需求充分衔接。积极引导人力资源公司、劳务派遣公司、行业商协会等社会组织发挥作用，对接企业需求的信息，精准开展职业介绍工作，解决企业用工难问题。围绕“公共就业创业服务示范城市创建工作”开发更多就业岗位。

### **（三）聚焦技能大赛，提升高校毕业生等群体就业技能。**

进一步做好2024年全省职业技能大赛赛事筹备等工作。强化职业技能培训，完善创贷金融支持、人才招聘服务，全面落实好配套方案。做好2023年下半年技能提升培训，特别是针对高校毕业生再就业的技能提升培训。做好校企对接，订单式培训，做好技

校联盟，提高高校毕业生就业技能，开展困难就业群体技能提升行动。指导技工院校、培训机构开展与本地企业直接对接就业的定向培训，逐步形成在校生就业人才储备体系。

**（四）聚焦人社专员，积极扩大招聘供需。**为助力企业发展，梳理岗位招聘供需，我市设立人社专员服务制度，对头部企业开展定期走访，进校园、进企业、实现就业岗位精准匹配，收集企业需求，印发“征集高校毕业生等青年招聘需求的通知”。同步要求市国资、工信、教育、商务、农业农村、交通、水利等部门，均建立岗位需求对接工作机制，对我市的企业、项目进行全面摸排，目前，各县（市、区）均已按市级模式执行。

再次感谢您对多措并举实现稳岗就业工作的关心和支持。

邯郸市人力资源和社会保障局

2023年6月5日



领导签发：王合章

联系人及电话：韩晓龙 8010319

抄送：市政府办公室，市政协提案委，市教育局。