

# 邯郸市人力资源和社会保障局

是否同意公开：是

办理结果：A

邯人社案字〔2021〕91号

## 对邯郸市第十六届人民代表大会 第一次会议第242号建议的答复

姚菲代表：

您提出的“关于解决企业用工短缺问题的建议”收悉，现答复如下：

首先非常感谢您对企业用工短缺问题的关注，您的建议非常有针对性和指导性，我们对此进行了认真研究，逐项采取务实措施，并取得了一定的成效。

### 一、关于拓宽就业渠道的建议

市委市政府始终坚持把就业工作摆在突出位置，全力以赴促进就业，每年全国统一开展“就业援助月”“春风行动”“民营企业招聘月”“高校毕业生就业服务行动”和“金秋招聘月”等大型活动，我市积极响应。全市各级公共就业服务机构都组织多场次、面对不同用工单位和求职者的专场招聘会，同时也根据当地实际组织

举办日常招聘会。市人力资源和社会保障局主办的邯郸市人力资源市场 - 招聘网（[www.hdrcsc.cn](http://www.hdrcsc.cn)）为个人求职与企业用工搭建便捷免费的网上交流对接平台。为用人单位和广大求职者搭建供需桥梁，满足企业用工和广大求职者就业需求。

## 二、关于加强校企联合的建议

一是积极推动技工院校与企业开展校企合作，支持我市技工院校与企业进行专业共建，引导院校课程设计更贴近企业生产实际。2021年，我市技工院校紧贴市场需求，与企业合作开设“订单班”，6所技工院校计划招收校企合作全日制学生3660人，既能培养出企业需要的人才，又能保障学生就业有着落，实现了从校园到企业的“无缝对接”。有计划开展定向委培、冠名班、现代学徒制等，为企业发展“量身定制”专业技能型人才，缓解用工难题。二是为培养贴合企业生产实际的技能人才，拓展产教融合的实现方式，积极推动开展以“招工即招生、入企即入校、企校双师联合培养”为主要内容的企业新型学徒制。制定出台了《关于全面推行企业新型学徒制的实施意见》（邯人社发〔2019〕44号），指导我市企业新型学徒制工作的开展。同时将新型学徒制培训纳入职业技能提升行动专账资金补贴范。为推动企业新型学徒制工作的开展，我们成立了工作专班。今年以来，企业新型学徒制已培训3357人。

## 三、关于双向精准对接的建议

市人社部门建立企业与求职人员定期对接机制。每月市、县

（市、区）两级举办招聘会，市级主要面向高校毕业生、城镇登记失业人员，县（市、区）主要面向进城务工劳动者，促进求职与用工信息有效对接。建立健全县、乡、村三级就业信息员队伍，充分利用微信公众号、招聘网站、报纸、宣传栏等多种形式发布招用工信息和求职信息，逐步改变民营企业和求职者对接不精准、信息不对称问题。

#### 四、关于加大扶持力度的建议

各类企业招用人员可享受相关优惠政策。主要有以下几个方面：一是符合条件的企业职工岗位技能培训。对企业新录用的六类人员，与企业签订1年以上期限劳动合同、并于劳动合同签订之日起1年内参加由企业组织的岗位技能培训，根据继续履行劳动合同人数，按照最高不超过职业培训补贴标准的50%给予职业培训补贴。按照国家有关规定参加企业新型学徒制培训、技师培训的企业在职职工，培训后取得职业资格证书的，给予职工个人或企业职业培训补贴，每人每年补贴4000元，培训期限1-2年，培训机构对学徒进行非全日制学籍注册。二是去产能企业转岗培训。去产能企业组织分流职工参加转岗培训的，可按每人每课时8元、最多不超过100课时的标准，给予转岗培训补贴。三是社会保险补贴。对招用就业困难人员和毕业2年内的高校毕业生，与之签订1年以上劳动合同并缴纳社会保险费的单位，按其作为就业困难人员和高校毕业生实际缴纳的基本养老保险费、基本医疗保险费（含生育保险费，下同）、失业保险费和工伤保险费

给予补贴，不包括就业困难人员个人应缴纳的部分。就业困难人员社会保险补贴期限，除对距法定退休年龄不足5年的就业困难人员可延长至退休外，其余人员最长不超过3年（以初次核定其享受社会保险补贴时身份证年龄为准）。四是岗位补贴。用人单位吸纳就业困难人员与其签订1年以上劳动合同并缴纳社会保险费的用人单位给予相应劳动合同期限的岗位补贴，岗位补贴标准为每人每月700元。岗位补贴期限，除对距法定退休年龄不足5年的就业困难人员可延长至退休外，其余人员最长不超过3年（以初次核定其享受岗位补贴时身份证年龄为准）。五是就业见习补贴。吸纳毕业2年内的高校毕业生和贫困县及民族县（指生源地，下同）中职学校（含技工学校，下同）毕业生参加就业见习并按月发放基本生活费的单位，给予就业见习补贴，用于见习单位支付见习人员见习期间基本生活费、为见习人员办理人身意外伤害保险、以及对见习人员的指导管理费用。就业见习补贴期限最长不超过12个月，每人每月补贴1500元。六是吸纳就业补贴。招用毕业2年内高校毕业生的中小微企业和招用去产能企业失业人员的企业，且与其签订1年以上期限劳动合同并按规定缴纳社会保险费，给予一次性吸纳就业补贴，补贴标准为每人1000元。

## **五、关于优化就业环境的建议**

一是切实落实最低工资标准等收入分配政策，积极推进工资集体协商制度，大力健全完善社会保障，加强对外来工人关怀，

全面增强企业用工凝聚力和员工归属感。二是充分利用人力资源服务机构的优势，使用劳务派遣这一补充用工形式，合理合法解决企业季节性用工短缺现象。三是在外来工住房、子女上学、医疗、文化生活等方面不断完善制度，大力解决外来工迫切需要的实际问题，促进职工队伍的稳定，促进农村剩余劳动力的就地转化。解决好企业招工难而剩余劳动力就业难的两难现象。

## 六、关于转变政企观念的建议

加强劳动保障诚信体系建设，积极开展企业劳动保障守法诚信等级评价，促进劳动保障法律、法规的全面贯彻实施，使企业认识到关爱员工，维护员工合法权益的重要性。根据人社部《企业劳动保障守法诚信等级评价办法》（人社部规〔2016〕1号）和《河北省企业劳动保障守法诚信管理办法》（冀人社发〔2015〕60号）精神。在全市开展企业劳动保障守法诚信评价，被评为A级的企业，两年内免于年度书面监察，适当减少劳动保障监察日常巡视检查频次，除特殊专项检查外，免于一般情况下的专项检查，调动企业守法诚信的积极性。

2021年11月30日

领导签发：王合章

联系人及电话：周俊凯 2031882

抄送：市人大常委会选举任免代表工作委员会，市政府办公室，市工信局。