

邯郸市人力资源和社会保障局

是否同意公开：是

办理结果：A

邯人社案字〔2021〕54号

对邯郸市第十五届人民代表大会 第七次会议第414号建议的答复

李峻涛代表：

您提出的“关于发展中国制造及中国创造的工业化进程中大力培养发展技工人才的建议”收悉，现答复如下：

我市是人口大市亦是老工业基地，且目前处在经济发展转型升级的关键时期，对高素质、高技能人才需求巨大，在深化人力资源供给侧结构性改革，加强职业技能培训和技能人才队伍建设上，针对您提出的中肯建议，我们主要做了以下工作：

一、营造社会认同氛围

在当前我市调整优化经济结构，加快转变经济发展方式的新时期，各级人社部门通过电视台、新媒体、纸媒等方式广泛开展职业技能宣传活动，对中华技能大师、全国技术能手及本市优秀技能工作者进行宣传报道，弘扬劳模精神、工匠精神，使社会大

众了解职业教育，改变注重学历教育，轻视职业教育的社会风气，认同技能立身，鼓励社会大众通过提升岗位技能获得自身社会价值。

二、制定相关政策文件

为进一步加强职业技能培训和技能人才队伍建设，有效提高劳动者素质，加快技能强市建设，以市政府名义制定印发了《关于推行终身职业技能培训制度加快技能强市建设的实施意见》（邯政字〔2019〕12号）；为全面改善技术工人待遇，造就一支知识型、技能型、创新型劳动者大军，服务和支撑我市经济社会发展，以市委办公室、市政府办公室名义制定下发了《关于提高技术工人待遇的实施意见》（邯办〔2019〕34号）；为贯彻落实国务院办公厅《关于印发职业技能提升行动方案》（国办发〔2019〕24号）和省政府办公厅《关于印发河北省职业技能提升行动实施方案（2019~2021）的通知》（冀政办字〔2019〕52号）要求，全面实施职业技能提升行动，大力推动技能强市建设，结合我市实际，以市政府办公室名义制定下发了《关于印发邯郸市职业技能提升行动实施方案（2019~2021）》（邯政办字〔2019〕47号）。

三、大力发展技工教育

为了提高学生入读技工院校的意愿，目前我市对报考技工院校的农村户籍学生、涉农专业学生、城市户口贫困家庭学生、建档立卡贫困家庭学生提供免学费学习的政策。对贫困家庭学生提供每人每学年助学金2000元（2年），并对建档立卡贫困家庭学

生额外提供每人每学年免学费 2300 元（3 年），免住宿费、教科书费 800 元（2 年）。

四、开展职业技能培训

为大力推动职业技能提升行动的开展，市人社局制定下发了《关于转发河北省人力资源和社会保障厅等三部门关于印发〈河北省职业技能培训目录及培训课时、培训补贴标准（试行）的通知〉的通知》（邯人社字〔2020〕33 号）等一系列职业技能提升行动相关政策文件，将我市企业职工、农村转移劳动者等群体纳入免费培训范围，并明确 926 个免费培训职业（工种），满足制造业等行业企业的培训需求。目前，全市各级人社部门通过招投标或组织专家认定的培训机构达 160（动态调整）家左右，均可在全市范围内开展培训；为满足企业开展“企校双制、工学一体”模式新型学徒制的培训需求，我们将我市技工院校全部纳入企业新型学徒制培训范围。

五、加强技工院校专业建设

紧紧围绕京津冀协同发展和我市六大产业发展规划，鼓励我市技工院校开展相关专业课程建设，服务经济发展转型，同时，积极推动技工院校与企业开展校企合作，支持专业共建，引导院校课程设计更贴近企业生产实际。2020 年，我们组织召开了“山东威海·河北邯郸校企合作座谈会”。我市 15 所技工学校全部参加了座谈会，通过座谈会促进了企业和学校的沟通，加深了企业和学校之间相互了解。座谈会后，部分技工院校与参会企业签署

校企合作协议，实现校企共建双赢，推动校企人才供需有序对接。

六、完善技能人才评价机制

为进一步发挥企业、技工院校、行业组织在技能人才培养、评价方面的作用，形成以市场为导向的技能人才培养评价使用新机制，促进我市技能人才成长，推动产业升级和高质量发展，按照省人社厅下发的《关于全面开展职业技能等级认定工作的通知》（冀人社字〔2020〕107号）、《河北省职业技能等级认定工作规程（试行）》（冀人社规〔2020〕15号）文件要求，我们积极鼓励我市企业尤其是大型企业申请成立职业技能等级认定定点，推动定点企业根据岗位灵活运用考核鉴定、考评结合、过程化评价和直接认定的方式进行自主评价。截至目前我市具备开展技能人才自主评价的企业达26个，覆盖职业（工种）70余个。

再次感谢您对我们工作的关注和支持，敬请您继续监督我们的工作并多提宝贵建议。

2021年6月5日

领导签发：王合章

联系人及电话：马红波 3018897

抄送：市人大常委会选举任免代表工作委员会，市政府办公室。